



A digitális tréner profilja

A DIGITÁLIS TRANSZFORMÁCIÓ INNOVÁCIÓS TÁMOGATÓJA

</Digitális transzformáció>

Széles körű szervezeti változások

Nagyfokú összetettség

Az emberi erőforrásokra való összpontosítás

Ha az ember végignézi a digitalizáció által érintett összes munkaterületet, könnyen túlterheltnak érezheti magát. A digitális technológiák az analóg adatok, folyamatok és tevékenységek digitális formátumba történő átalakításától (azaz a **digitalizálástól**) a teljes üzleti modellek megváltoztatásáig és átalakításáig (azaz a **digitalizálásig**) számtalan lehetőséget kínálnak új bevételek biztosítására és értékteremtésre. A munkakörnyezetben bekövetkezett változások **hatással vannak az új technológiákkal dolgozó emberekre**, valamint azokra a vállalkozásokra, amelyekben dolgoznak.

A digitális transzformáció vonatkozó koncepciójának (itt: az ADAPTION érettségi modell és a tanuló üzem megközelítése) sikeres megvalósítása érdekében az alábbi két célcsoportot kell kiképezni ebben az uniós projektben:

- (1) **belső innovációs támogatók és**
- (2) **külső innovációs szakértők vagy támogatók**

A **belső innovációs támogatók** a szervezet azon tagjai, akiknek feladata, hogy közvetlenül a helyszínen elemezzék és továbbfejlesszék a szervezet digitális transzformációval kapcsolatos innovációs képességét. Ezt például egy megfelelő, párbeszédalapú, részvételi folyamat segítségével érhetik el a munkavállalókkal és a vezetőkkel közösen, akik szakértői vagy hatalmi támogató szerepet vállalnak.

A megfelelő szakértő támogatók segítségével felfedezhetik a digitális megoldások használatának lehetőségeit és korlátait.

</Digitális tréner>

A digitális transzformáció belső és külső támogatói

A **külső innovációs támogatók** például a kereskedelmi és iparkamarák, vagy a kézműves kamarák innovációs vagy technológiai tanácsadói, valamint a kutatóintézetek, egyetemek, egyéb (felnőtt)oktatási intézmények vagy munkaadói szövetségek és szakszervezetek szervezeti tagjai.

A **belső innovációs támogatókat külső innovációs szakértők támogathatják**. Ez utóbbiak például ismerik az egyes digitális technológiák finanszírozási lehetőségeit, valamint rendelkeznek a megfelelő hálózattal.

A digitális tréner profilja

</ Digitális trénerek képezése >

A legtágabb értelemben a külső innovációs szakértők új szolgáltatást nyújtanak az érdekelt szervezeteknek. A következő lépés annak tisztázása, hogy ez a szolgáltatás milyen konkrét ajánlatokat tartalmaz, és hogyan garantálható a szolgáltatás minősége.

A belső és külső innovációs támogatók közös célja lehet a vállalkozás digitális transzformációval kapcsolatos állapotának feltárása (pl. az ADAPTION érettségi modellel) és a szükséges lépések kezdeményezése annak érdekében, hogy az adott szervezet digitális transzformációja sikeres legyen.



Annak érdekében, hogy a digitális tréner el tudja látni feladatait, a projekt keretében az alábbi témákban **önképzési modulokat** dolgoznak ki, amelyek a digitális tréner képzés alapjául szolgálnak:

- 01 Minőségirányítás és folyamatoptimalizálás, mint a vállalkozás digitalizációjának alapja
- 02 Az ipar 4.0 kihívásai a fiatal vállalkozók számára
- 03 Érettségi modell az ipar 4.0 területén
- 04 Vállalkozási stratégia a digitális transzformációhoz és agilis projektmenedzsmenthez
- 05 A tanulási transzfer lehetőségei és korlátai, valamint a tanulási helyszínek együttműködése
- 06 Értéktéremtési folyamatok, mint a digitalizáció kiindulópontjai
- 07 A digitális megoldások vállalatközi elfogadottságát biztosító stratégiák
- 08 A digitális megoldások megvalósításában való részvétel korlátai és lehetőségei
- 09 Új üzleti modellek kidolgozása a digitalizáció tükrében
- 10 Vállalkozási együttműködés a digitális megoldások megvalósítása érdekében

</ Projekt profil >

Projekt neve:	Digitaler Coach (Digital Coach)
Finanszírozás:	Európai Bizottság 100%
Program:	Erasmus+
Kulcsintézkedés /terület:	KA2: Együttműködés az innovációért és a bevált gyakorlatok cseréje / stratégiai partnerségek az oktatás, képzés és ifjúságpolitika területén
Időtartam:	2020. Szeptember – 2023. augusztus
Partner országok:	Bulgária, Görögország, Magyarország, Németország

</ Projektvezető >



Ruhr-University Bochum
 Institute for Work Science
 Universitaetsstrasse 150, D-44780 Bochum
www.iaw.rub.de

Prof. Dr. Martin Kroell
 Tel.: +49 (0) 234 32-23293
 Email: martin.kroell@rub.de

Kristina Burova-Kessler
 Tel.: +49 (0) 234 32-27 046
 Email: burova.kristina@rub.de