



## Потенциали и съпротиви относно създаването на област от задачи на дигиталния треньор в организацията

С помощта на следния въпросник бихме искали да ви попитаме за вашата оценка на възможностите и ограниченията на създаването на полето на задачите на цифровите треньори в организацията. Следните въпроси са от основно значение за това: От ваша гледна точка какви съпротиви биха възникнали при създаването на полето на задачите на дигиталния треньор в една/вашата организация? Какви са потенциалите в една/вашата организация за установяване на полето на дейност на дигиталния треньор?

Ще ви бъдем благодарни, ако отделите време, за да оцените твърденията по-долу. Отговорите на отворените въпроси също така ще ни помогнат да включим вашите идеи в по-нататъшното развитие на областта на дейност на цифровия треньор и в съответните квалификационни дейности.

важност						Съпротиви	ПРОМЕНЛИВОСТ						
0 = не е важно							Не мога да отговоря						
Много важно = 5						0% = въобще не							
0	1	2	3	4	5	Х	0	20	40	60	80	100	
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Ръководството на дружествата може да смята, че има повече познания (свързани с дружеството) поради опита си в дружеството и може да взема по-добри решения въз основа на тях, отколкото външният DC, който не е запознат с дружеството.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Не е ясно кои членове на организацията трябва да попита DC, за да получи знания за процесите, свързани с цифровата трансформация.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Предприятията и служителите отхвърлят работата или предложенията на DC, тъй като не могат да разберат (например поради липса на компетентност) защо са необходими определени промени.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Една от причините, поради които ръководителите на организацията отхвърлят предложенията на DC е, че предложените промени струват допълнителни средства.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	DC не успява да продаде добре услугата си и да убеди клиентите си в това на първо място. Това важи както за външните, така и за вътрешните DC.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Мениджърите на компаниите често не признават особената значимост на услугите, предлагани от DC.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Дейностите за насърчаване на цифровата трансформация, които се поемат от DC, често се изместват от общата ежедневна дейност. (с други думи, задачите, които се считат за спешни, изместват задачите, които са от изключителна важност за стратегическото развитие на организацията на фона на цифровата трансформация).	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Прекият и краткосрочен успех, например печеленето на пари от текущите поръчки, възпрепятства или предотвратява дългосрочните положителни последици от цифровизацията за развитието на компанията за по-дълъг период от време.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Проблемите, които могат и трябва да бъдат решени от DC, често не се считат за много проблематични и спешни от някои лица, вземащи решения в компаниите.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Често не е лесно да се направи видим успехът на работата на DC. Това затруднява или възпрепятства дългосрочното установяване на сферата на дейност на DC.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Трудно е да се измери успехът на работата или услугата на DC.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Тъй като някои членове на организацията отхвърлят или дори се противопоставят на промяната, съществува риск промените, предложени от DC, да бъдат възприети критично, вследствие на което в крайна сметка да не бъдат приети.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>



**Съпротиви (ОТВОРЕНИ ВЪПРОСИ)**

Какви решения имате за справяне със съпротивите? (Моля, посочете колкото е възможно повече)

1.	
2.	
3.	
4.	
5.	
6.	
7.	
8.	
9.	
10.	
11.	
12.	
13.	
14.	
15.	

ВАЖНОСТ							УПОТРЕБА/РАЗШИРЯЕМОСТ						
0 = Много въобще важно не = 5							Не мога да отго воря	0%= Много въобще висока не =100%					
0	1	2	3	4	5	Потенциали	X	0	20	40	60	80	100
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Предложенията на DC водят до икономия на време и финансови ресурси.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Работата като DC предлага ново предизвикателство за съответните хора и следователно може да	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Компаниите са изправени пред предизвикателството да правят инвестиции, свързани с цифровизацията, като например въвеждането на нови софтуерни програми, и са подложени на натиск да гарантират, че тези инвестиции са успешни.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	DC може да помогне на компаниите да се справят с недостига на работна ръка или да го компенсират.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>



### Потенциали (ОТВОРЕНИ ВЪПРОСИ)

Какви решения имате за използването на потенциалите? (Моля, посочете колкото е възможно повече)

1.	
2.	
3.	
4.	
5.	
6.	
7.	
8.	
9.	
10.	
11.	
12.	
13.	
14.	
15.	



## Потенциали и съпротиви относно създаването на област от задачи на дигиталния треньор в организацията

### Общи коментари / въпроси

Кои въпроси остават открити при използването на концепцията за дигитален треньор?	Къде виждате силните страни на концепцията за дигитален треньор?
Къде виждате слабостите на концепцията за дигитален треньор?	Къде има потенциал за по-нататъшно развитие на концепцията за дигитален треньор?